



UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL
SIMÓN RODRÍGUEZ

- UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL SIMON RODRIGUEZ
- VICE – RECTORADO ACADEMICO

Metodología Investigación

Criterio para la Selección del Tema

1. Relación con la carrera o mención.
2. Relevancia: utilidad e interés social.
3. Complejidad.
4. Actualidad.
5. Delimitación de espacio y tiempo.
6. Alcance de la investigación: descriptivo-propuesta-campo etc
7. Numero de palabras: no mayor de 20

Elementos del Planteamiento Problema

1. Antecedentes: historia del objeto estudio.(1 hoja)
2. Contexto general (citar autores): hacer una introducción teórica sobre la temática actual del problema abordado. (3 hoja)
3. Planteamiento del problema propiamente dicho (2 hojas) :
 - Síntomas-manifestaciones negativas análisis de: indicadores, cifras estadísticas, en caso de que no exista, se puede utilizar entrevista a personas vinculadas con la problemática.

Elementos del Planteamiento Problema

- Causas posibles del problema.
- Consecuencias del problema.
- Pronostico: que puede ocurrir de no resolver problema.

Estos aspectos deben ser desarrollados en el planteamiento del problema en una redacción lineal sin hacer alusión directa a ellos, es decir, dejarlos colar en el contenido.

Elementos del Planteamiento Problema

4. Formulación del problema:

- Son interrogantes, relacionada con el problema y con los objetivos específicos.
- No pueden ser cerradas, es decir que se responda con un si o un no.

Se debe tratar de realizar todo el desarrollo de lo general a lo particular, cronología en la narrativa, párrafos interconectados y evitar párrafos vacíos.

Elementos Del Planteamiento Problema

El planteamiento del problema también puede referirse al estudio de un aspecto positivo, una afirmación o una necesidad. En este caso debe describirse el que, donde, como, por que , para que de la situación a estudiar

Ubicación de las 3 M del Planteamiento

1. Antecedentes: historia del objeto estudio.(1 hoja)

Macro del problema (referente Mundial) medio

2. Contexto general (citar autores): hacer una introducción teórica sobre la temática actual del problema abordado. (3 hoja)

Meso del problema (referente Latinoamérica) inicio

3. Planteamiento del problema propiamente dicho (2 hojas)

Micro del problema(referente Nacional) al inicio

4. Formulación del problema

Elementos del Planteamiento Problema

5.Objetivo de la Investigación

- El objetivo general directamente vinculado al titulo del trabajo, verbo en infinitivo.
- Los objetivos específicos definidos en función de permitir el logro del objetivo general, verbo en infinitivo.
- En caso de tener varia interrogantes en el problema, los objetivos específicos deben estar alineados con las mismas.

No confundir objetivos con actividad

Elementos del Planteamiento Problema

Objetivo General

- El objetivo general debe estar directamente vinculado al título del trabajo.
- Cuando se plantea el objetivo general, se toma el título combinado con un verbo en infinitivo.
- Debe existir correspondencia entre el objetivo general con el problema planteado.

Elementos del Planteamiento Problema

Objetivos Específicos

- El objetivo general representa el que de la investigación y los objetivos específicos traducen el como llegar a ese objetivo general.
- Se debe tener cuidado con los verbos: establecer, determinar, formular y diseñar, ellos son utilizados en estudio tipo proyecto factible o propuestas(estas investigaciones llevan seis capítulos)

Elementos del Planteamiento Problema

6.ELEMENTOS DE LA JUSTICACION

- Explicar las soluciones que ofrecerá el desarrollo del trabajo al problema planteado
- Aporte al área de estudio, a la carrera y a la universidad

verbos

- Analizar
 - Calcular
 - Categorizar
 - Comparar
 - Crear
 - Definir
 - Demostrar
 - examinar
- desarrollar
diagnosticar
establecer
evaluar
explicar
examinar
indicar
formular
- identificar
mostrar
presentar
probar
demostrar
determinar
calificar
describir

Objetivo General

Analizar el apalancamiento operativo y su impacto en la utilidad de la empresa PDVSA, C.A; durante el periodo 2012-2013.

Objetivos Específicos

1. Conocer el rendimiento del estado financiero Ganancias y Pérdidas de la empresa en estudio.
2. Calcular el grado de apalancamiento operativo de la empresa en estudio.
3. Determinar el impacto del apalancamiento operativo en la utilidad de PDVSA, CA en el periodo estudio.
4. Explicar la consecuencia del impacto del grado del apalancamiento operativo en la utilidad de PDVSA, CA en el periodo estudio.
5. El presente trabajo de investigación pretende responder algunas de esta interrogante y por tanto revisar los siguientes aspectos:

Planteamiento problema

¿Cuál es el rendimiento de la empresa en estudio?

¿Cuál es el apalancamiento operativo de la empresa?

¿Cómo impacta el apalancamiento operativo en la utilidad de la empresa?

¿Cuáles seria las consecuencias de un alto grado de apalancamiento?

Objetivo General

Aplicar el Análisis Financiero como Herramientas de Gestión para la Toma de Decisión: Caso la Empresa CANTV, en el periodo 2007- 2011.

Objetivos Específicos

1. Definir los aspectos conceptuales del Análisis Financiero.
2. Describir la estructura financiera-administrativa de la empresa en estudio: CANTV.
3. Calcular los Indicadores Financieros de CANTV durante el periodo: 2007-2011.
4. Analizar los estados financieros de la empresa CANTV en su conjunto, durante el periodo: 2007-2011.
5. Diagnosticar la situación económica-financiera actual de la empresa CANTV en su conjunto.

Planteamiento problema

¿Cuáles son los aspectos conceptuales del Análisis Financiero?

¿Cómo están conformados los Estados Financieros de la empresa en estudio?

¿Cuáles son los Indicadores Financieros de la empresa en estudio durante el periodo 2007-2011?

¿Cómo analizar los Estados Financieros de la empresa CANTV en su conjunto, durante el periodo 2007-2011?

¿Cuál es la situación económica-financiera actual de la empresa CANTV en su conjunto?

DISEÑO DE LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DIRIGIDO AL PERSONAL CONTRATADO DEL INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO OLÍVAR PARA EL AÑO 2012

OBJETIVO GENERAL

Diseñar lineamientos generales para el sistema de evaluación del desempeño dirigido al personal contratado del instituto de salud pública del Estado Bolívar

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Estudiar la eficiencia de los procesos administrativos en la Dirección de Recursos Humanos del I.S.P.E.B.
2. Describir los procedimientos aplicados por la dirección de Recursos Humanos del Instituto de Salud Pública del Estado Bolívar, para la evaluación del desempeño del personal contratado
3. Determinar las necesidades de Evaluación del Desempeño del personal contratado.
4. Diseñar lineamientos generales para un sistema de Evaluación del Desempeño dirigido al personal contratado de la Dirección de Recursos Humanos del Instituto de Salud Pública del Estado Bolívar.

PROPUESTA PARA OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANO EN EL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA EMPRESAS OPERADORA DE BAUXITA C.V.G BAUXILUM, CA EN EL MUNICIPIO CEDEÑO, ESTADO BOLÍVAR PARA EL PERIODO 2013

Objetivo General

Elaborar una propuesta para optimizar la gestión de la gerencia de recursos humano en el reclutamiento y selección de personal de la operadora de bauxita C.V.G BAUXILUM, CA en el Municipio Cedeño, Estado Bolívar para el periodo 2013

Objetivos Específicos

1. Describir el funcionamiento de la Dirección de Recursos Humanos de la operadora de bauxita empresa C.V.G Bauxilum en el Municipio Cedeño, Estado Bolívar en el periodo 2013.
2. Efectuar un diagnóstico de la situación actual del proceso de Reclutamiento y Selección de Personal en la operadora de bauxita empresa C.V.G Bauxilum.
3. Determinar las desviaciones de los criterios aplicados por la Dirección de Recursos Humanos en el proceso de Reclutamiento y Selección de Personal en la operadora de bauxita empresa C.V.G Bauxilum.
4. Formular una propuesta para optimizar la gestión de la gerencia de recursos humano en el reclutamiento y selección de personal de la operadora de bauxita empresas C.V.G BAUXILUM

FORMULA PROBLEMA

¿Cuál es el ambiente organizacional de la Dirección de Recursos Humanos de la empresa operadora de bauxita C.V.G BAUXILUM?

¿Cuáles son las características del proceso de reclutamiento y selección del personal contratado por la Dirección de Recursos Humanos de la operadora de bauxita C.V.G BAUXILUM?

¿Cuáles son las desviaciones de la Dirección de Recursos Humanos de la operadora de bauxita C.V.G BAUXILUM en el proceso de reclutamiento y selección del personal?

¿Qué estrategias debe tener la propuesta para optimizar la gestión de la gerencia de la dirección de recursos humanos para el reclutamiento y selección del personal?

¿Cuáles serían las instrucciones para el reclutamiento y selección del personal contratado?

OPTIMIZACION DEL USO DE LOS PROCEDIMIENTOS EN EL INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA DEL ESTADO BOLIVAR, DEPARTAMENTO DE BIENES NACIONALES, EN EL PERÍODO 2014

Objetivo General

Evaluar la optimización del uso de los procedimientos en el instituto de salud pública del estado Bolívar, departamento de bienes nacionales, en el período 2014, con el fin de garantizar el uso apropiado de los bienes nacionales.

Objetivos Específicos

1. Identificar los aspectos teóricos conceptuales de un manual de normas y procedimientos
2. Describir las funciones administrativas del departamento de bienes nacionales Instituto de Salud Pública del estado Bolívar
3. Diagnosticar el grado de cumplimiento del control interno administrativo del departamento de bienes nacionales Instituto de Salud Pública del estado Bolívar
4. Determinar las desviaciones del Control Interno administrativo del departamento de bienes nacionales Instituto de Salud Pública del estado Bolívar

¿Cuáles son los aspectos teóricos conceptuales en un manual de normas y procedimientos?;

¿Cuál es la estructura de funcionabilidad administrativa del departamento de bienes nacionales?;

¿Cuáles son las desviaciones del control interno administrativo del departamento de bienes nacionales?;

¿Cómo incide el control interno administrativo, en la administración de la empresa? y

¿Cuáles son los correctivos que hay que aplicar?